

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位情况表-2025年4月28日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	杭州分行	支行行长	管理类	1	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1.围绕年度经营计划，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 2.统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引； 3.切实加强支行风险管理，确保合规经营； 4.负责支行团队管理，提高员工队伍素质，激发员工积极性和创造力。	1.大学本科（含）以上学历； 2.年龄50周岁（含）以下； 3.中共党员； 4.具有5年（含）以上相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 5.具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 6.具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历优先。
2	杭州分行	支行副行长（分管零售）	管理类	1	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1.围绕年度经营计划，指导支行各项零售业务发展，负责组织完成支行零售各项计划和任务； 2.统筹安排支行零售工作，建立健全零售考核机制，传达总分行零售业务条线工作指引； 3.负责搭建零售营销队伍，开展零售培训，提高零售团队产能； 4.负责对零售业务进行全面管理，确保业务操作合规、风险可控。	1.全日制大学本科（含）以上或硕士学位及以上（银行从业10年及以上者，可放宽至大学本科（含）以上）； 2.年龄45周岁（含）以下； 3.具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 4.具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。
3	杭州分行	零售金融部负责人	管理类	1	湖州	1.制定零售业务发展战略、经营策略与工作计划，协调内外资源，推动零售各项业务发展并组织实施； 2.持续构建和完善部门业务制度体系、产品体系和管理体系，并结合市场发展需要制定有针对性的业务政策和经营策略，高质量达成部门工作目标； 3.指导、推动、赋能经营单位的零售业务，助力经营单位高效落实任务要求，达成考核指标； 4.注重零售业务团队的建设及管理，不断提升从业人员专业水平和产能。	1.全日制大学本科（含）以上或硕士学位及以上（银行从业10年及以上者，可放宽至大学本科（含）以上）； 2.年龄45周岁（含）以下； 3.具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 4.了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品和业务； 5.具有较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。
4	杭州分行	经营团队负责人	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1.根据总分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本部门实施方案并组织实施； 2.负责部门业务日常工作，在控制风险的基础上带领部门员工全面完成分行下达的各项考核指标； 3.负责组织本部门存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销； 4.组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防范工作； 5.带领团队不断提高金融服务水平，深入全面的研究客户的情况，与客户探讨银企合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议； 6.负责本部门员工培训、考核工作。	1.大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2.年龄45周岁（含）以下； 3.具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 4.熟悉各种金融产品及相关业务，具有丰富的市场开拓经验，具备较强的市场开拓能力、组织协调能力及团队管理能力； 5.具有丰富的优质客户资源和优秀的业绩。
5	杭州分行	对公客户经理岗	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1.负责开展客户信息收集、整理和分析，实施全行业务发展战略和营销策略； 2.负责开展客户营销，拓展并维护良好的客户关系； 3.负责客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息，以及其他各种金融产品与服务的综合营销。	1.大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2.年龄45周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上相关岗位工作经验，或经济、金融、财会、国贸专业毕业； 4.具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。
6	杭州分行	普惠金融客户经理岗	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1.负责普惠金融业务市场营销与拓展； 2.负责对小微企业、个体工商户、一般自然人进行信贷调查、分析、评估与风控，开展普惠金融信贷投放工作； 3.负责开展客户信息收集、整理和分析，实施全行业务发展战略和营销策略。	1.大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2.年龄45周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上相关岗位工作经验，或经济、金融、财会、国贸专业毕业； 4.熟悉银行各项普惠产品和当地市场环境； 5.具备较好的市场拓展、沟通协调以及风险识别、控制能力，掌握一定的会计和财务知识，有客户资源者优先。
7	杭州分行	理财经理岗	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1.负责本行发行的个人理财产品的营销，总、分行组织的营销活动的落实； 2.负责客户营销，依托CRM系统，实现对客户的维护、产品交叉营销、客户挖潜、产品和服务使用率的提升； 3.负责客户信息资料的搜集、完善、整理与建档； 4.负责潜在客户的营销，通过有针对性的服务，将其转化和提升为本行客户； 5.针对对客户和潜在客户设计个性化理财方案，进行一对一的理财服务； 6.严格按照理财产品说明书、产品合约及风险揭示书等销售文件里的信息和相关管理规定，对客户进行风险提示，按照“双录”要求完成销售。	1.大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2.年龄45周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验，或经济、金融、财会、国贸专业毕业； 4.具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。
8	杭州分行	个贷经理岗	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1.负责个人客户并承担相关业务的拓展，包括个人负债类产品、个人资产类产品和个人中间业务类产品； 2.负责建立并维护客户关系，组织实施营销活动，做好尽职调查、业务落地、内部协调、贷后管理和客户续约等工作； 3.负责开展客户信息收集、整理和分析，实施全行业务发展战略和营销策略。	1.大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2.年龄45周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验，或经济、金融、财会、国贸专业毕业； 4.具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
9	杭州分行	财富管理中心 私人银行投资顾问	专业类	1	杭州	1.负责开拓维护私行及财富客群，保持客户资产规模及取得增长，增加营收、提高客户忠诚度； 2.经营私行及财富客户，不断挖掘和满足客户需求，为其提供个性化的投资建议，财富分析和规划、保障传承分析和规划，促进客户在我行资产提升，完成私行条线各类考核指标； 3.积极辅助分支行客户经理专业提升，推动私行中心建设与客户经营； 4.研究分析市场热点、行业动态、宏观经济等，输出观点辅助营销； 5.贯彻合规及风控制度要求，提升客户满意度并积极处理客户投诉。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4.逻辑思维能力和研究分析能力强，具有良好的组织协调、沟通理解、语言表达和文字运用能力； 5.熟练掌握银行、证券、基金、保险等投资理财方面知识和相关产品，熟练运用境内外金融市场工具，擅长投资理财、市场研究和资产配置规划；具备一定的市场研究能力和服务高端客户经验； 6.获得AFP/CFP/CPB等专业资格证书者优先。
10	杭州分行	零售金融部 新媒体运营岗	专业类	1	杭州	1.负责银行微信公众号、视频号等新媒体平台日常内容的策划与发布；结合金融产品特性，创作专业、合规的文案、图文及短视频；围绕用户需求设计金融知识普及、产品使用教程等； 2.快速响应社会热点，策划与银行业务相关的营销活动，通过互动提升用户参与度。联动线下网点资源，策划品牌推广活动，增强客户黏性； 3.定期分析新媒体平台数据，识别高价值内容与用户行为模式，优化内容策略和推广渠道。跟踪活动效果，形成分析报告并提出改进建议； 4.负责与办公室、合规部门协作，制定新媒体内容审核流程，建立风险应急预案； 5.负责对接第三方服务商，优化平台功能与推广效果。	1.全日制大学本科(含)以上学历； 2.年龄40周岁(含)以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 4.具有较好的内容创作能力，熟悉金融文案撰写规范，熟练使用新媒体工具（如H5制作、视频剪辑软件等）； 5.具有较好的数据分析能力（Excel、第三方分析平台等）； 6.遵守职业准则，严格保守客户信息秘密； 7.具备团队合作精神，服从工作安排。
11	杭州分行	零售金融部 长尾客群维护岗	专业类	1	杭州	1.负责全行零售长尾客户的外呼经营，定期回访并了解客户需求，提升客户黏性； 2.结合银行产品设计定制化服务方案，通过电话外呼、活动场景营销等方式主动触达客户，挖掘潜在业务机会； 3.参与分行组织的营销活动，策划并实施针对长尾客群的主题推广，提升客户活跃度； 4.负责在客户经营过程中监测潜在风险，确保业务符合监管等要求； 5.负责统计客户交易数据、产品覆盖率等指标，定期提交经营分析报告，为分行决策提供依据； 6.负责与产品经理、风险经理等岗位联动，推动产品优化和流程改进，提升客户服务效率。 7.负责协助培训，分享经营经验。	1.全日制大学本科(含)以上学历； 2.年龄40周岁(含)以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 4.具备良好的沟通技巧和服务意识,能够快速与客户建立信任关系； 5.熟悉金融产品和服务,有较强的业务知识和销售能力、语言表达能力； 6.遵守职业准则，严格保守客户信息秘密； 7.熟练使用办公软件和电话沟通系统； 8.具备团队合作精神，服从工作安排。
12	杭州分行	信用审批部 审查岗	专业类	1	杭州	1.负责授信客户评级审查工作； 2.负责授信项目审查及授信评审会汇报工作； 3.负责与经营机构及总行审查人员的项目沟通对接工作； 4.负责授权文件、授信政策的解读、传达、对接工作； 5.负责授信产品、系统使用等传达、转培训工作； 6.负责区域经济、分机构授信开展情况调研等工作。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 4.具有较好的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能； 5.具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清，具有较强的团队合作意识； 6.具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历优先。
13	杭州分行	人力资源部 党建岗	专业类	1	杭州	1.负责上级基层党建制度文件贯彻落实制度，组织部党委会上会材料，落实民生活制度，分行基层党组织书记抓基层党建述职评议工作，制定分行年度党建工作要点及重点任务等； 2.负责做好党建培训实施工作，发展党员和党员日常工作管理，党费和党组织工作经费管理工作，党员教育微视频开发工作，基层党建相关党务公开工作； 3.负责分行过硬党支部建设和党支部评星定级等工作，党建考核及日常监督工作，全行党组织党组织设置、调整、撤并以及党组织换届工作，党员阵地建设，评先树优工作等。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.中共党员； 4.具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 5.具有较强的人际沟通能力、团队协作能力；具备较强的文字综合和语言表达能力，具备较强的保密意识。
14	杭州分行	公司金融部 集团授信管理岗	专业类	1	杭州	1.负责集团客户管理及培训工作； 2.负责牵头集团授信发起工作，加强跨支行授信上报配合工作，协调跨分行授信发起工作； 3.负责战略客户营销及授信方案拟定工作； 4.负责绿色审批通道相关工作； 5.负责对杭州分行辖内各分支行专业岗位的培训工作。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4.熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉金融行业资产管理、投资证券等相关专业知识； 5.具有较强的学习、沟通协调能力，具备良好的职业操守、责任心、执行力。
15	杭州分行	公司金融部 对公客户管理岗	专业类	1	杭州	1.负责落实对公客户信息、账户尽调、非柜面限额管理等管理要求，组织开展客户信息、账户尽调监督检查及整改工作； 2.负责落实反洗钱管理要求，督导做好客户身份识别、尽职调查、人工增录大额和可疑交易报告、人工发起客户风险等级调整、实施后续控制等工作。 3.负责落实反电诈管理要求，配合牵头部门开展反诈骗监督检查及整改、培训、警示教育等工作； 4.负责对杭州分行辖内各分支行专业岗位的培训工作。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 4.熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉金融行业资产管理、投资证券等相关专业知识； 5.具有较强的学习、沟通协调能力，具备良好的职业操守、责任心、执行力。
16	杭州分行	公司金融部 对公客群推动岗	专业类	1	杭州	1.负责从基础客群到价值客户到分行战略客户的梯队管理工作； 2.负责公司客户管户权认领及调整工作； 3.负责公司客户客群拓展及营销管理工作，包括有效户、新开户、无贷户、公私联动、对公理财等拓展及分析管理工作； 4.负责客户经理商机管理和分层分包营销管理工作； 5.负责对杭州分行辖内各分支行专业岗位的培训工作。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 4.熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉金融行业资产管理、投资证券等相关专业知识； 5.具有较强的学习、沟通协调能力，具备良好的职业操守、责任心、执行力。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
17	杭州分行	零售业务管理岗	专业类	2	义乌、湖州	1.根据文行发展战略和业务规划，负责全行零售业务规划，制定相关条线业务规划、年度工作计划和阶段性目标并督导实施； 2.负责制定与完善全行零售业务相关条线制度和实施细则，规范全行零售业务操作流程； 3.负责全行零售业务及产品的推动、服务和管理工作； 4.负责全行零售产品的推动、服务和管理工作； 5.负责全行零售客户经理业绩考核等各项考核工作。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 4.了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品和业务； 5.具有较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力； 6.取得CPA、CFA、FRM资格证书者优先。
18	杭州分行	内控合规岗	专业类	1	台州	1.负责牵头制度与合同文本的送审、相关报告的报送，操作风险、合规风险、违法违规事件、案件风险信息的识别与收集； 2.负责牵头开展反洗钱等相关工作； 3.负责组织开展内控与操作风险知识培训等宣传教育工作； 4.负责牵头制定并组织实施内控合规检查； 5.负责外部法律事务的联系工作。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 4.具有较强的交流沟通和组织协调能力； 5.具有较强的文字综合和语言表达能力，具备较强的保密意识； 6.具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历优先。