

恒丰银行合肥分行社会招聘岗位情况表-2025年4月30日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	合肥分行	公司营销团队负责人	销售类	若干	合肥	(1) 对营销工作进行有效管理, 确定及调整团队营销策略, 组织推动各项营销工作的落地。 (2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过各种合规途径挖掘新客户, 不断提高已有客户在分行的综合收益。 (3) 在选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。
2	合肥分行	零售营销团队负责人	销售类	若干	合肥	(1) 对营销工作进行有效管理, 确定及调整团队营销策略, 组织推动各项营销工作的落地。 (2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过各种合规途径挖掘新客户, 不断提高已有客户在分行的综合收益。 (3) 在选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。
3	合肥分行	对公客户经理岗	销售类	若干	合肥	(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回。 (2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过密切合作关系, 提高已有客户在分行的综合收益, 并通过各种合规途径挖掘新客户。 (3) 在选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4) 推进新的金融产品和服务项目, 积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务等相关业务。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 具有良好的职业道德, 具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 具备较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场和商业银行公司业务操作, 拥有丰富的客户资源; 具有机构业务相关工作经验者优先考虑。
4	合肥分行	零售客户经理岗	销售类	若干	合肥	(1) 严格遵守国家有关政策法规和银行各项规章制度, 认真执行审慎的信贷管理政策。 (2) 通过现有的个人关系及各种渠道开发新的银行客户吸收存款, 从客户需求出发, 营销银行个人理财产品, 为客户提供全方位的金融服务。 (3) 对个人信贷业务进行营销, 按规定程序完成个人贷款的调查、发放、管理和回收, 控制个人贷款风险。 (4) 保持与客户的联系, 关注客户的理财需求及资金运作情况, 积极与行内其它相关部门协调合作完成年度审查及开发市场任务, 建立、发展及维护良好的客户关系。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 具有良好的职业道德, 具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 具备较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场和商业银行零售业务操作, 拥有丰富的客户资源。
5	合肥分行	经开区支行(筹) 主要负责人	管理类	1	合肥	(1) 负责支行全面工作。 (2) 负责落实各项规章制度, 认真贯彻执行金融方针政策, 遵守法规和结算制度, 依法合规开展支付结算工作。 (3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 指导管理支行各项工作和人才队伍建设, 加强支行内控合规管理。 (4) 围绕年度经营计划, 在总、分行条线相关制度指引下, 管理、决策、指导各项业务发展, 负责组织完成各项计划和任务。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限5年(含)以上, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的市场开拓和团队管理能力, 并拥有丰富的客户资源。
6	合肥分行	营运主管	专业类	1	合肥	(1) 全面负责网点运营管理, 包括但不限于权限内的业务授权及各项会计、结算、反洗钱、账户落地等管理, 组织各项具体核算。 (2) 负责重要物品、业务公章等实物管理。 (3) 负责网点运营业务培训。 (4) 负责网点柜员管理。 (5) 负责网点全面档案管理。 (6) 负责网点运营风险管理。 (7) 负责组织开展内部检查并组织整改内外部检查发现的问题等。 (8) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策, 掌握银行运营管理相关法律法规, 熟悉银行日常业务操作的合规性要求。 (4) 工作责任心强, 具备较高的团队协作能力、沟通能力和分析能力。
7	合肥分行	柜员/高级柜员	技能类	若干	合肥	(1) 负责网点现金、非现金业务等各类柜面业务处理。 (2) 受理客户业务办理申请, 正确高效的处理各项业务。 (3) 按要求处理错账、挂账等特殊交易, 配合做好查询、冻结、扣划等业务, 积极配合各项内外部检查。 (4) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。 (5) 营业期间按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。 (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄35周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。 (2) 柜员要求相关岗位工作年限2年(含)以上; 高级柜员要求相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 具有良好的职业道德, 有较强的责任心和风险识别能力, 无不良从业记录。 (4) 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及假币上岗资格证书者优先考虑。