

序号	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	支行主要负责人	管理类	2	昆明、文山、丽江、楚雄、西双版纳	<p>(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本单位实施方案并组织实施，带领员工全面完成分行下达的各项考核指标。</p> <p>(2) 负责网点业务日常管理工作，加强风险管理，抓好文明优质服务，依法合规开展支付结算业务及其他工作，积极履行社会责任。</p> <p>(3) 负责组织本网点存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(6) 负责本单位员工培训、考核工作等。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 年龄50周岁（含）以下。</p> <p>(3) 5年（含）以上相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年（含）。</p> <p>(4) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历者优先。</p> <p>(5) 具有较强的团队管理能力、市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源，有能力组织和带领团队完成各项经营目标。</p>
2	支行班子副职	管理类	2	昆明、文山、丽江、楚雄、西双版纳	<p>(1) 根据支行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定分管工作实施方案并组织实施，带领员工全面完成分管工作各项考核指标。</p> <p>(2) 协助支行主要负责人做好网点业务日常管理工作，加强风险管理，抓好文明优质服务，依法合规开展分管业务及其他工作，积极履行社会责任。</p> <p>(3) 负责组织分管业务和产品的营销。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(6) 负责本分管业务员工培训、考核工作等。</p>	<p>(1) 全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学（含）以上学历）。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有3年（含）以上信贷岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力、市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源，有能力组织和带领团队完成各项经营目标。</p>
3	对公业务团队负责人	销售类	若干	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	<p>(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划，制定本团队工作方案并组织实施，带领员工全面完成分行下达的各项考核指标。</p> <p>(2) 负责组织存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。</p> <p>(3) 负责公司业务的统筹管理与组织推动，营销和市场拓展。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上。</p> <p>(2) 年龄50周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有3年（含）以上相关岗位工作经验，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行公司业务知识及营销技能。</p> <p>(4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致，善于沟通，有较好的部门管理能力。</p>
4	零售业务直属团队负责人	销售类	若干	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	<p>(1) 负责所在团队客户经理日常行为管理和业务技能培训。</p> <p>(2) 负责组织零售个贷业务或财富业务的市场开拓和营销。</p> <p>(3) 负责管辖范围内个贷业务的贷后管理及贷款的风险分类工作，并对贷后检查、逾期催收的真实性、及时性负责和财富客户的日常管理和投诉等事项。</p> <p>(4) 负责做好团队的日常经营管理，充分发挥管理与监督职能。</p> <p>(5) 负责所在机构客户经理日常信贷业务办理的及时性和便捷性，贷款资料的真实性和完整性，有效防范业务风险和复杂产品的销售及产品培训。</p> <p>(6) 完成分配的各项业务经营指标计划。</p> <p>(7) 完成总分行及条线安排的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行零售产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场拓展能力、团队管理能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源。</p>

序号	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
5	普惠客户经理	销售类	若干	昆明	<p>(1) 负责制定营销方案, 开展客户营销活动, 为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(2) 负责征求和收集客户意见, 不断收集市场信息, 及时反馈小微客户的产品和服务需求。</p> <p>(3) 负责开展授信调查, 收集并核实授信材料, 撰写授信调查报告。</p> <p>(4) 根据授信批复要求落实核保、办理抵质押等放款工作, 并根据行内授信管理办法做好存续期管理。</p> <p>(5) 根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作, 有效控制风险。</p> <p>(6) 负责存量客户的维护工作, 定期拜访、联络客户、建立良好的客户关系。</p>	<p>(1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验, 或经济学、金融学、管理学相关专业毕业, 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力, 有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>
6	同业客户经理	销售类	若干	昆明	<p>(1) 负责制定营销方案, 开展同业客户营销活动, 为同业客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(2) 负责征求和收集客户意见, 不断收集市场信息, 及时反馈公司客户的产品和服务需求。</p> <p>(3) 负责开展授信调查, 收集并核实授信材料, 撰写授信调查报告。</p> <p>(4) 根据分行及部门发展规划建设票据转贴交易客户渠道, 重点操作票据市场转贴现交易, 实现交易创收。</p> <p>(5) 负责存量票据交易客户的维护工作, 新拓展票据转贴现交易渠道, 建立良好的客户关系。</p>	<p>(1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验, 或经济学、金融学、管理学相关专业毕业, 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力, 有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>
7	对公客户经理	销售类	若干	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	<p>(1) 负责制定营销方案, 开展客户营销活动, 为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(2) 负责征求和收集客户意见, 不断收集市场信息, 及时反馈公司客户的产品和服务需求。</p> <p>(3) 负责开展授信调查, 收集并核实授信材料, 撰写授信调查报告。</p> <p>(4) 根据授信批复要求落实核保、办理抵质押等放款工作, 并根据行内授信管理办法做好存续期管理。</p> <p>(5) 根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作, 有效控制风险。</p> <p>(6) 负责存量客户的维护工作, 定期拜访、联络客户、建立良好的客户关系。</p>	<p>(1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验, 或经济学、金融学、管理学相关专业毕业, 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力, 有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>

序号	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
8	零售客户经理	销售类	若干	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	<p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2) 重点负责本网点内黄金级及以上层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、财富产品营销、资产类业务营销、产品到期提前提示、节日祝福等。</p> <p>(3) 负责零售业务外拓，通过公私联动、代发薪、收单等业务进行批量获客。</p> <p>(4) 负责策划和实施营销方案，组织黄金级及以上级别客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜力客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。</p> <p>(5) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。</p> <p>(6) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。</p> <p>(7) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，或经济学、金融学、管理学相关专业毕业，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度；掌握市场营销、财务和法律等知识；熟悉银行零售金融相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>
9	零售产品销售经理	销售类	若干	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	<p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2) 重点负责本网点内黄金级以下层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、产品营销、产品到期提前提示、节日祝福等。</p> <p>(3) 负责策划和实施营销方案，组织黄金级以下层级客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜力客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。</p> <p>(4) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。</p> <p>(5) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。</p> <p>(6) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有2年（含）以上相关工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度；掌握市场营销、财务和法律等知识；熟悉银行零售金融相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>
10	财富中心贵宾理财经理岗	销售类	若干	昆明	<p>(1) 负责财富中心高净值客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、金融知识讲解、产品宣导、节日祝福、产品到期提前提示等。</p> <p>(2) 负责策划和实施营销方案，组织高净值客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜力客户，促进高净值客户在我行的资产规模持续增长。</p> <p>(3) 负责为客户进行财务规划、资产配置，对财富管理产品进行营销推介，实现产品销售和利润创造，提升客户黏性和贡献度。</p> <p>(4) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、理财签约、顾问服务资料和其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。</p> <p>(5) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p> <p>(6) 完成零售条线交办的其他营销任务。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，熟悉银行个人业务产品和金融理财知识，掌握理财业务操作技能，具有较强的沟通能力、营销能力和客户服务意识。</p> <p>(4) 具备基金从业资格证书。</p>

序号	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
11	大堂经理	技能类	若干	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	<p>(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效地处理各项业务。</p> <p>(2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查。</p> <p>(3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(5) 负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 年龄35周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，或经济学、金融学、管理学相关专业毕业，具备较全面的金融业务知识，了解厅堂业务基本知识及办理流程，有良好的服务意识、沟通能力和营销意识，有良好的心理承受能力、应变能力及组织协调能力。</p>
12	综合柜员	技能类	若干	曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	<p>(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效地处理各项业务。</p> <p>(2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查。</p> <p>(3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(5) 负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 年龄35周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，或经济学、金融学、管理学相关专业毕业。</p> <p>(4) 形象气质佳，具有良好的语言表达能力和沟通能力。</p> <p>(5) 具有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>
13	消保管理	专业类	1	昆明	<p>(1) 牵头拟订分行消费者权益保护相关制度；</p> <p>(2) 根据监管机构、银行业协会、总行的要求，制定分行年度消费者权益保护教培计划和金融知识宣传工作计划，组织辖内各机构有序开展金融知识宣教活动，并按时报送活动总结；</p> <p>(3) 负责对辖内各相关部门、营业网点消费者权益保护工作的开展情况进行督导检查；</p> <p>(4) 统筹负责辖内消费者权益保护投诉处理事宜；</p> <p>(5) 根据监管机构及总行要求组织辖内相关机构开展消费者权益保护评估工作，向总行及监管机构及时报送评估结果；</p> <p>(6) 负责与监管机构的沟通交流，将我行开展消费者权益保护工作情况及时地、全面地报送监管机构；</p> <p>(7) 负责分行消保工作小组相关工作；</p> <p>(8) 其他与消费者权益保护相关工作，制定金融知识宣传相关制度规范，开展各类金融知识宣传活动并报送总结报告；制定消保考评和管理相关制度规范，开展各类考核、考评及工作并报送总结报告。</p> <p>(9) 负责组织辖内机构开展特色消保宣传活动；牵头负责拟定、报送宣传文案、视频、图文等宣传材料内容；</p> <p>(10) 年度向监管机构报送消保自评评价表及报告。</p> <p>(11) 制定投诉管理相关制度规范，负责协调分行其他投诉渠道投诉处理事项、承接监管转办、监管引导投诉事件处理，投诉监测系统建设及使用和维护；按月向总行、监管机构报送投诉分类统计表、按季报送投诉分析报告</p>	<p>(1) 具有2年（含）及以上消保管理工作经验。</p> <p>(2) 40周岁(含)以下。</p> <p>(3) 全日制大学本科（含）以上学历。</p> <p>(4) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。</p> <p>(5) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。</p> <p>(6) 具有客户投诉处理经验，具有消费者权益保护管理经验，具有合规内控管理经验。</p>

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间到简历投递当日。