

附件1

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件	简历投递 截止时间
1	深圳分行	零售金融部 主要负责人	管理类	1	深圳市	(1) 负责分行零售金融部的全面工作。 (2) 负责分行零售条线团队建设与人员管理。 (3) 制定分行零售业务发展规划、经营策略，并组织实施。 (4) 指导并推动经营单位零售业务年度目标的达成。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁以下，大学以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限5年以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉零售金融产品及业务，对零售金融业务市场及客户有深入研究。 (4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力、沟通表达能力、风险识别能力。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。	2023年9月5日
2	深圳分行	普惠金融部 产品经理岗	专业类	1	深圳市	(1) 负责推动总行标准化普惠金融产品在分行的落地工作，收集并反馈市场情况，助力产品优化与迭代。 (2) 研发和推动分行区域特色普惠金融产品和项目，完善分行区域特色普惠金融产品体系。 (3) 指导、协助经营单位开展普惠金融业务市场拓展和客户营销。 (4) 负责组织分行普惠金融产品和业务培训，提高销售团队业务技能。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉普惠金融产品及业务，对普惠金融业务市场及客户有深入研究。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。	2023年9月5日

备注：1. 表中所称“以上”、“以下”均包括本数。
2. 年龄、工作年限、学历等计算截止时间为简历投递时间。